

تلتزم شركة غلفتاينر في تعزيز سمعتها وأداء الأعمال كمشغل للموانئ الأكثر إنتاجية و مزود للخدمات اللوجستية كطرف ثالث من خلال التميز في المسائل المتعلقة بال جودة والصحة والسلامة والبيئة .

نحن ندرك أن خطر إصابة الأشخاص الذين يكونون تحت تأثير الكحول أو تأثير العقاقير بدون وصفة طبية هو أعلى بكثير من إصابة الأشخاص الذين ليسوا تحت تأثير هذه المواد، وهذه حقيقة واقعية أن هذه المواد سوف تضعف القدرات البدنية والتفكير العقلي لمن يستخدمها . إن بعض العقاقير التي يجوز وصفها في بلدان أخرى قد تكون محظورة في دولة الإمارات العربية المتحدة، لذلك يتعين على الموظفين ضمان الاطلاع على تلك اللوائح .



وتشمل هذه السياسة ما يلي :

- إنشاء بيئة عمل بموجبها لا تهدد المشروبات الكحولية أو المخدرات سلامة أعمالنا والبيئة وسلامة أو صحة العاملين .
- في حال استخدام الموظف أية أدوية بوصفة طبية أو أي دواء لعلاج حالته الصحية، في هذه الحالة يكون مسؤولاً عن إعلام مديره المباشر لتجنب وقوع أي أضرار أو آثار جانبية محتملة .
- الموظف الذي يتعاطى الكحول خارج أوقات العمل، يكون مسؤولاً عن التأكد من إتاحة الوقت الكافي لانخفاض نسبة و آثار الكحول في الجسم قبل بدء وقت العمل .
- يحظر على جميع الموظفين تعاطي الكحول أو غيره من العقاقير بدون وصفة طبية في أماكن العمل .
- المؤسسة لديها الحق في إجراء اختبار الكحول والمخدرات بشكل عشوائي و بعد وقوع الحوادث باستخدام جهاز الكشف عن الكحول في الداخل أو من خلال طبيب خارجي مؤهل .
- الموظف الذي وجدت في حوزته أياً من العقاقير بدون وصفة طبية أو الكحول في أماكن العمل سيكون عرضة لإنهاء الخدمة .
- سيتم إنهاء خدمة الموظف على الفور في حال اكتشاف توريده للكحول أو العقاقير بدون وصفة طبية لموظفين آخرين .

يجب عرض بيان السياسة الحالي في جميع مكاتبنا ومحطاتنا لأغراض إعلام الموظفين والزوار .

بيان السياسة هذا يمكن توزيعه على العملاء والموردين أو أي أطراف معنية أخرى بناء على طلبها .




تشارلز منخورست
المدير التنفيذي