

تلتزم غلفتينر بالتخلُّص من مخاطر الصِّحة والسلامة والأمن التي تهدد كافة الموظفين والمقاولين والزوّار المقبولين وأي شخص آخر قد يتأثر بعملياتها، أو الحد من تلك المخاطر. وتعتمد سياسة الصِّحة والسلامة التي تنتهجها على قيم ومبادئ سلوكيات السلامة.

الالتزام الإداري

يعمل مديرو الشركة وإدارتها على تحفيز والإشادة بسلوكيات السلامة من خلال التركيز على مواقف وسلوكيات الموظفين. ويتم تكريس ذلك من خلال برامج التدريب على العمل والمشاركة الإدارية في لجان السلامة، وأخذ السلامة بالاعتبار في تصميم العمل، ومراجعات وتيرة العمل.

مشاركة الموظفين

يُشجّع الموظفون على تقديم الاقتراحات والتوصيات حول تحسينات الصِّحة والسلامة والأمن. وتحت الإدارة موظفيها على الدوام على الإداء بأرائهم قبل اتخاذ قراراتها النهائية. وإن مشاركة الموظفين في تلك العملية تمنح التحويل والمسؤولية والمساءلة حول القرارات المطلوبة، وتضمن انخراط كل من الموظفين والقيادة في تحقيق التميز في مجالات الصِّحة والسلامة والأمن.

استمرارية التعلّم

تنشئ غلفتينر برنامجاً منهجياً وشاملاً للتدريب على مسائل الصِّحة والسلامة، يتسم بجودة تصميمه ويكونه مستمداً من التقييم الحقيقي لاحتياجات الصِّحة والسلامة والأمن والبيئة. ويشمل هذا البرنامج نظاماً لاستمرارية إعادة التعليم وتدريب الموظفين على ممارسات السلامة والصِّحة الراهنة. وأهم ما في هذا البرنامج هو تجسيده لقيم ومبادئ سلوكيات السلامة.

التواصل والتعقيبات

تسعى غلفتينر لتحقيق بيئة عمل موجّهة نحو الوقاية من الأمراض والإصابات في كافة مواقع العمل. ويتم تدريب موظفيها على التنبّه إلى مخاطر العمل، والبقاء على حذر حتى في حالات ضغوط وازدحام العمل الشديدة، فضلاً عن الحفاظ على الانسجام في أسلوب العمل الذي تتبعه لضمان تحقيق المتطلبات القياسية. ويتم تقديم التعقيبات إلى الموظفين للحفاظ على هذا النهج الإيجابي وتحقيق استمرارية التحسين في سلامة حياتهم العملية.

تسري هذه السياسة على كافة عمليات الشركة ووظائف أعمالها، بما في ذلك تلك الحالات التي يتعيّن على الموظفين فيها العمل خارج الموقع.



تشارلز منخورست
المدير التنفيذي